



**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования**

«Центр профессионального развития ПРОФИ»

620085, г. Екатеринбург, ул. Титова, 11, 3й этаж, E-mail: dpoab@kursKPK.ru,

Тел.: 8-800-234-18-38 (звонок бесплатный), +7 (343) 302-28-38

ПРИКАЗ

от 31.01.2020 г.

№ 5-ОД

**Об утверждении отчета по результатам самообследования
АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» за 2019 г.**

На основании решения педагогического совета АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» (протокол №1 от 09.01.2020) и приказа № 4-ОД от 13.01.2020 г. «О проведении обязательного ежегодного внутреннего аудита в форме процедуры самообследования и составлении соответствующего Акта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет по результатам самообследования АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» за 2019 г. согласно приложению к настоящему приказу.
2. Приказ вступает в силу с 31.01.2020 г.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Каменщикова

Приложение к приказу
АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
от 31.01.2020 № 5-ОД



**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования
«Центр профессионального развития ПРОФИ»**
620085, г. Екатеринбург, ул. Титова, 11, 3й этаж, E-mail: dpoab@kursKPK.ru ,
Тел.: 8-800-234-18-38 (звонок бесплатный), +7 (343) 302-28-38

Утверждено приказом директора
АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
от 31.01.2020 № 5-ОД

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
ЗА 2019 г.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ

1. Общие сведения об образовательной организации.
2. Система управления АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».
3. Организация образовательной деятельности.
 - 3.1. Организация учебного процесса.
 - 3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса.
 - 3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе.
 - 3.4. Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО ЦПР ПРОФИ».
4. Финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».
5. Инфраструктура АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».
 - 5.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса.
 - 5.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса.
6. Анализ показателей деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», подлежащих самообследованию.
7. Заключение.

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа

Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», а также в соответствии приказом директора АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» от 13.01.2020 № 4-ОД «О проведении обязательного ежегодного внутреннего аудита в форме процедуры самообследования и составлении соответствующего Акта» проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр профессионального развития ПРОФИ» (далее - АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»).

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», образовательной деятельности в 2019 г., содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, актуальности и востребованности образовательных услуг, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

1. Общие сведения об образовательной организации

АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» является не имеющей членства некоммерческой организацией, которая создана в результате учреждения гражданами на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в сфере образования.

Полное наименование АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр профессионального развития ПРОФИ». Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

Место нахождения АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»: Российская Федерация, Свердловская область, г. Екатеринбург.

Адрес АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»: РФ, 620085, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Титова, 11.

Организационно-правовая форма - Автономная некоммерческая организация.

Тип Организации — организация дополнительного профессионального образования.

Учредителями АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»: являются:

- Соколов Анатолий Александрович
- Шайдурова Наталья Алексеевна
- Иванова Анна Анатольевна

АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» и локальными нормативными актами АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

Предметом деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» в соответствии с целями является:

— образовательная деятельность по образовательным программам, указанным в лицензии на право ведение образовательной деятельности;

— проведение по заказам органов государственной власти Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления и других организаций научных исследований, программ по направлениям деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», а также экспертизы научных, методических и проектных решений в этих сферах деятельности;

— проведение конференций, семинаров, в соответствии с целями деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»:

— проведение благотворительных акций и мероприятий; привлечение на благотворительной основе средств для финансирования своих работ и программ;

— осуществление подготовки, издания, распространения научной и учебно- методической литературы, подбор, систематизации, тиражирования и распространения нормативно-справочных документов и материалов, в том числе на периодической основе;

— организация и проведение иных мероприятий, необходимых для достижения целей, предусмотренных Уставом АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

2. Система управления АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»

Управление АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим руководящим органом управления является Общее собрание учредителей. Исключительные компетенции Общего собрания учредителей закреплены в Уставе АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ». Все решения по вопросам исключительной компетенции принимаются Общим собранием учредителей. Решение по вопросам исключительной компетенции принимается учредителями единогласно. Решение по вопросам неисключительной компетенции принимается учредителями большинством голосов. Общее собрание учредителей созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» формируются коллегиальные органы управления:

Общее собрание работников Организации;

Педагогический совет Организации.

Общее собрание работников формируется из работников АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ». Срок действия полномочий членов Общего собрания работников определяется сроками действия трудовых договоров, заключенных с работниками. Общее собрание работников собирается Директором АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» не реже одного раза в год.

Педагогический совет является коллегиальным органом управления АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», членами Педагогического Совета являются все штатные педагогические работники АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» и другие члены трудового коллектива, участвующие в разработке, реализации и методическом обеспечении образовательных программ.

Директор осуществляет текущее руководство деятельностью АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» и подотчетен Общему собранию учредителей.

Компетенции директора АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» регламентируются Уставом. Обязанности, права и ответственность Директора закреплены должностной инструкцией.

3. Организация образовательной деятельности

3.1. Организация учебного процесса

АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» реализует образовательные программы следующих видов:

дополнительные профессиональные: программы повышения — квалификации, программы — профессиональной переподготовки;

основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» предоставляет платные образовательные услуги по проверке знаний, необходимых для занятия должности, и проводит подготовку к аттестации специалистов в надзорных органах.

Организация образовательного процесса в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ». Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора об обучении и приказа директора Организации о зачислении.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

— лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

— лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих,

должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

В течение 2019 года были переработаны в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования следующие образовательные программы:

1. ОР Ежегодное занятие с водителями автотранспортных организаций
2. ДПП ПК Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства
3. ДПП ПК Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства
4. ДПП ПК Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры
5. ДПП ПК Повышение квалификации специалистов по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации
6. ОР Повышение квалификации специалистов по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации
7. ДПП ПП Организация и обеспечение безопасности дорожного движения (с присвоением квалификации: специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения)
8. ДПП ПП Эксплуатация автомобильного транспорта и транспортно-технологических машин
9. ДПП ПП Организация перевозок и управление на транспорте (с присвоением квалификации: диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта)

- 10.ДПП ПП Организация перевозок и управление на транспорте (с присвоением квалификации: контролер технического состояния автотранспортных средств)
- 11.ПО Подготовка водителей автотранспортных средств, осуществляющих дорожные перевозки опасных грузов автомобильным транспортом: БАЗОВЫЙ КУРС
- 12.ПО Подготовка водителей автотранспортных средств, осуществляющих дорожные перевозки опасных грузов автомобильным транспортом: ПЕРЕВОЗКА В ЦИСТЕРНАХ
- 13.ПО Подготовка водителей автотранспортных средств, осуществляющих дорожные перевозки опасных грузов автомобильным транспортом: РАДИОАКТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
- 14.ПО Подготовка водителей автотранспортных средств, осуществляющих дорожные перевозки опасных грузов автомобильным транспортом: КЛАСС 1
- 15.ДПП ПК Повышение квалификации КОНСУЛЬТАНТОВ по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок
- 16.ДПП ПП Профессиональная переподготовка КОНСУЛЬТАНТОВ по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок
- 17.ДПП ПК Обеспечение экологической безопасности в области обращения с отходами I-IV класса опасности
- 18.ДПП ПК Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
- 19.ДПП ПК Профессиональная подготовка на право работы с отходами I-IV классов опасности
- 20.ДПП ПК Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля
- 21.ДПП ПК Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц
- 22.ДПП ПК Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (44-ФЗ)

- 23.ДПП ПК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений
- 24.ДПП ПП Техносферная безопасность
- 25.ДПП ПК Охрана труда для руководителей, специалистов и членов комиссий по проверке знаний организаций
- 26.ОР Охрана труда для руководителей, специалистов и членов комиссий по проверке знаний организаций
- 27.ОП Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников с присвоением группы 1,2, 3
- 28.ДПП ПП Охрана труда (с присвоением квалификации: специалист в области охраны труда)
- 29.ДПП ПК Ответственный за антитеррористическую защищенность образовательных организаций по защите от террористических угроз и иных экстремистских проявлений
- 30.ДПП ПК Ответственный за антитеррористическую защищенность объектов здравоохранения по защите от террористических угроз и иных экстремистских проявлений
- 31.ДПП ПК Ответственный за антитеррористическую защищенность образовательных организаций по защите от террористических угроз и иных экстремистских проявлений
- 32.ДПП ПК Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств
- 33.ДПП ПК Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений и общеобразовательных школ
- 34.ДПП ПК Пожарно-технический минимум для воспитателей дошкольных учреждений
- 35.ДПП ПК Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность организаций бытового обслуживания

- 36.ДПП ПК Обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
- 37.ДПП ПК Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи
- 38.ДПП ПК Обучение методам и приемам оказания первой помощи на производстве до оказания медицинской помощи
- 39.ДПП ПК Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях
- 40.ОП ПО 18897 «Стропальщик»
- 41.ОП ПО 15643 «Оператор котельной»
- 42.ОП ПО 2432 «Младшая медицинская сестра по уходу за больными»
- 43.ОП ПО 26527 «Социальный работник»
- 44.ДПП ПП Менеджмент в образовании
- 45.ДПП ПП Педагогика и методика дополнительного образования детей и взрослых
- 46.ДПП ПК Подготовка медицинского персонала по вопросам проведения предрейсовых, послерейсовых, предсменных, послесменных и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств
- 47.ДПП ПП Педагогика и методика профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»
- 48.ОП Подготовка водителей к управлению транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов. Категория, А, В, С, D
- 49.ДПП ПП Специалист в области физической культуры и спорта
- 50.ДПП ПП Педагогика и методика организации производственной практики в профессиональном обучении, профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании
- 51.ДПП ПП Специалист в области адаптивной физической культуры и спорта
- 52.ОП Помощник воспитателя (няня)

53.ДПП ПП Методическая деятельность в дополнительном образовании детей и взрослых

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированности их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и оценки усвоения образовательной программы в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» установлены процедуры контроля текущей успеваемости и промежуточная аттестация, планируемые осуществляться, как правило, с использованием баз тестовых материалов, разработанных в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» в 2019г. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и/или выполнения итоговой аттестационной работы. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются в локальных нормативных актах АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

Освоение основных программ профессионального обучения завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена устанавливается локальными нормативными актами АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

Для регистрации выдаваемых документов о квалификации разработаны и планируются к ведению книги регистрации, которые должны прошнуровываться, пронумеровываться, скрепляться печатью АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» и храниться как документы строгой отчетности. Порядок заполнения, учета, хранения и выдачи бланков документов о квалификации регламентируется соответствующими локальными нормативными актами АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ». За выдачу документов о квалификации, документов об обучении и дубликатов этих документов плата не взимается.

Разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность:

Основание для разработки и принятия локального нормативного акта (пункт, часть, статья ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)	Наименование локального нормативного акта
--	---

пункт 1 части 3 статьи 28	Правила внутреннего распорядка обучающихся в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 2 статьи 30	Правила приема обучающихся в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 2 статьи 30	Порядок оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 2 статьи 30	Положение о проведении промежуточной аттестации обучающихся и осуществлении текущего контроля их успеваемости в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 2 статьи 30 статья 74 часть 14 статьи 76	Положение о квалификационном экзамене по программам профессионального обучения в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 2 статьи 30 статья 74 часть 14 статьи 76	Положение об итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
пункт 3 части 1 статьи 34	Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану, ускоренному обучению обучающихся, в пределах осваиваемой образовательной программы в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 4 статьи 34	Порядок реализации права обучающихся на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 6 статьи 45	Положение о комиссии по урегулированию споров между

	участниками образовательных отношений АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 4 статьи 47	Кодекс профессиональной этики педагогических работников АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»
часть 5 статьи 54	Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования, реализуемых АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» (необязательный документ)
часть 3 статьи 60	Об установлении и введении в действие образцов документов о квалификации, об обучении в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»

3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» является формирование, развитие и сохранение кадрового потенциала организации, создание высокопрофессионального коллектива, обеспечивающего достижение высоких конечных результатов образовательного процесса и деятельности учебного центра в целом. Ключевыми критериями оценки персонала являются компетентность, работоспособность, ответственность, объективность, честность и надежность. Кадровая политика постоянно анализируется руководством организации и корректируется с целью повышения ее результативности.

Комплектование коллектива осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные работники: административно-управленческий; учебно- вспомогательный и педагогический состав), а также гражданско - правовых договоров с педагогами на оказание преподавательских услуг. Учебный центр укомплектован всеми выше перечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом, научно – методическом и практическом уровнях решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

Учебный центр имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности. В числе преподавателей учебного центра имеются кандидаты педагогических, технических, экономических, биологических наук, инспектора Государственных надзорных органов. Все преподаватели являются экспертами-практиками с большим опытом работы в соответствующей области.

В течение отчетного 2019 года в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» разработаны дополнительные организационные (должностные инструкции, штатное расписание и т.д.), распорядительные (приказы по вопросам совершенствования работы с сотрудниками), информационно-справочные (протоколы заседаний комиссий и т.д.) и учетные документы, ведутся личные дела штатных работников, документы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС. Разработан план повышения квалификации преподавателей на 2020 год.

3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» реализует образовательные программы или их части с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. М273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" форм обучения и их сочетании. При организации учебного процесса и проведении учебных занятий, текущий контроль успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, при проверке знаний (по программам, по которым аттестация проводится в надзорных органах) планируется использовать Программно – аппаратный комплекс электронного обучения, тестирования и контроля за реализацией учебного процесса.

Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки обучающихся;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Работа Программно – аппаратного комплекса, реализующего формат электронного образования и применение дистанционных образовательных технологий, основана на использовании модульной объектно-ориентированной динамической платформы для онлайн- обучения «Modlle» с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов.

Все педагогические работники АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 5 лет.

3.4. Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса проводится мониторинг качества образования слушателей в АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ».

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования;
- экспертного оценивания достижений и результатов деятельности педагогических работников, обучающихся;
- аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- проведением процедура самообследования (ежегодного и тематического — по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;
- проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

- обучающиеся и их достигнутые результаты;
- результаты деятельности всех работников Организации, участвующих в образовательном процессе;
- качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, фонды оценочных средств, методическое обеспечение реализуемых программ;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в Организации;
- квалификация работников;
- трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей;
- номенклатура дел Центра;
- протоколы заседаний педагогического совета и др.

4. Финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»

В 2019 году финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» складывалась из приносящей доход деятельности от образовательных услуг – 44 604 069 руб., в сравнении с 2018 годом, где финансово-экономическая деятельность из приносящей доход деятельности от образовательных услуг составила 31 348 000 руб., отмечается повышение приносящей доход деятельности от образовательных услуг на 43%.

Расходы Организации были направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг. Основным аспектом финансово-хозяйственной деятельности в целом является планомерное укрепление материально-технической базы, повышение уровня оснащённости образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, повышение оплаты труда работников АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» (с 01.02.2019 г. были повышены оклады в соответствии с новым штатным расписанием).

5. Инфраструктура АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ»

5.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Образовательная деятельность АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» ведётся в помещениях, закреплённых на праве субаренды. Помещения для организации образовательной деятельности:

1. 620085, г. Екатеринбург, ул. Титова, 11, 3 этаж.

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым инструментарием. В составе помещений имеется учебные аудитории (от 20 до 40 посадочных мест), обеспеченные интерактивным оборудованием, помещения руководства и персонала Организации, кабинет дистанционного обучения, оборудованная вебинарная комната.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащённость АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Оба учебных класса подключены к сети интернет, имеют дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.

Таким образом, материально-техническая база АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

Лекционная аудитория №48, оборудована мебелью на 26 посадочных мест:

- Передвижная меловая поворотная доска – 1 шт;

- Стол преподавателя - 1 шт., оснащен: моноблок ACER Aspire ZC-700 - 1 шт., беспроводная клавиатура - 1 шт., колонки - 2 шт., мышка - 1 шт., стул преподавателя;
- Мультимедийный проектор - 1 шт.;
- Видеокамера для проведения вебинаров - 1 шт.;
- Манекен-тренажер интерактивный «Гоша» - 1 шт.;
- Манекен-тренажер «Петр» - 1 шт.;
- Доска на стойке - 1 ед.;
- Телевизор «Самсунг», код модели PS42A412CAXRU, Serial: 01083LAS101284W - 1 ед.
- Стол - 10 ед.;
- Стул - 20 ед.;
- Шкаф - 2 ед.

Лекционная аудитория 8: помещение №53:

Компьютер ASER Aspire ZC-700 преподавателя - 1 ед.;

Доска на стойке - 1 ед.;

Доска меловая - 1 шт.;

Проектор - 1 ед.;

Настенный экран для демонстрации - 1 ед.;

Стол - 20 ед.;

Стул - 40 ед.;

Шкаф - 2 ед.

Вебинарная комната:

Компьютер ASER Aspire ZC-700 преподавателя - 1 ед.;

Камера - 1 ед.;

Штатив - 1 ед.

Средства, используемые для проведения практических занятий:

- Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации «Максим - I». Даёт уникальную возможность проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР);

- Тренажер-манекен для отработки приёмов восстановления проходимости верхних дыхательных путей "Петр" (Т24).

Средства пожаротушения:

- Огнетушитель порошковый закачной, ПБ 04 (для проведения практических занятий) - 2 шт.;

- Пожарный рукав (демонстрационный) - 1 шт.

Средства оказания первой помощи:

- Аптечка, соответствующая требованиям приказа Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.04.2011 N 20452).

Средства индивидуальной защиты:

- Аварийный жилет – 1 шт.;
- Переносной осветительный прибор (фонарь светодиодный) – 1 шт.;
- Средства защиты рук (перчатки, нарукавники);
- Одежда специальная защитная (халаты, комбинезоны, жилеты);
- Средства защиты лица (маски, очки);
- Средства защиты органов дыхания (респираторы, маски);
- Привязь страховочная ARX;
- Строп регулируемый ARX SK;
- Строп страховочный ARX SSD.

Наборы плакатов по дисциплинам:

- Охрана труда;
- Требования охраны труда при выполнении работ на высоте;
- Пожарная безопасность;
- ГО и ЧС;
- Индивидуальные средства защиты от электропоражений;
- Средства защиты в электроустановках;
- Комплект плакатов: Электроустановки напряжением до и выше 1000 В. Порядок и условия производства работ;
- Газовые баллоны, их хранение и перевозка;
- Индивидуальные средства защиты от электропоражений;
- Погрузочно-разгрузочные работы;
- Требования охраны труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ;
- Средства подмащивания;
- Средства ограждения;
- Лестницы;
- Отдельные виды работ.

5.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» зависит от качества информационно - методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется заместителем директором, педагогическими работниками и руководителями программ и направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

Качественно изменяются в новых условиях цели, задачи и содержание деятельности библиотеки АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ». Создана библиотека со своей базой (учебной, методической, правовой литературой). Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;
- доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы «Консультант плюс».

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса, которую организует заместитель директора. Методическая работа координируется с руководителями программ АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» и педагогическими работниками.

Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение квалификации педагогических работников;
- совершенствование организации учебного процесса.

5. Анализ показателей деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», подлежащих самообследованию

№	Показатели	Ед. измерения, %
I.	Образовательная деятельность	

1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, общей численности слушателей, прошедших обучение	6304/61%
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональной переподготовки, общей численности слушателей, прошедших обучение	1707/17%
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, общей численности слушателей, прошедших обучение	2385/22%
4.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных службами занятости, общей численности слушателей, прошедших обучение	310/3%
5.	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	
5.1.	программ повышения квалификации	25
5.2.	программ профессиональной переподготовки	14
5.3.	программ профессионального обучения	11
6.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических кадров, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических кадров	17/100
7.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников	55

II.	Финансово-экономическая деятельность:	
1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	44604069
III.	Инфраструктура	
1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	329,7 кв. м.

6. Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования. Разработана и утверждена Программа развития организации, основные направления деятельности, обеспечена автоматизация ведения учебных дел и формирования документов об образовании (внедрена программа 1С: Учебный центр).

Организация процессов управления АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» закреплена в локальных нормативных актах.

Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ», все аудитории обеспечены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и электронно-образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность АНО ДПО «ЦПР ПРОФИ» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.